

Щукин М.А.

Административная ответственность должностных лиц за нарушение миграционного законодательства

*Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
(Россия, Краснодар)*

doi: 10.18411/trnio-01-2022-203

Научный руководитель: Опарин В.Н.

Аннотация

Автором анализируется административная ответственность должностных лиц за нарушение миграционного законодательства. Граждане из иностранных государств, приезжающие в Россию или проживающие в стране временно, обязаны соблюдать установленные правила пребывания в нашей стране. Сообщение о присутствии в РФ необходимо для своевременного учета, контроля перемещения, реализации предусмотренных для иностранцев прав. Законодательство предусматривает осуществление регистрации приезжающих лиц по месту, где они находятся. В целях совершенствования законодательства мы предлагаем увеличить размер штрафов не только в определенных городах и регионах, но и во всей России в целом. В качестве выводов автором сформулированы рекомендации по решению вышеперечисленных проблем. В свою очередь, статья рассчитана на широкий круг читателей, поскольку она является актуальной в настоящее время.

Ключевые слова: административная ответственность, должностные лица, миграционное законодательство, работодатель, организация, лица без гражданства, административное право.

Abstract

The author analyzes the administrative responsibility of officials for violation of migration legislation. Citizens from foreign countries who come to Russia or temporarily reside in the country are required to comply with the established rules of stay in our country. A notification of presence in the Russian Federation is necessary for timely accounting, control of movement, and the implementation of the rights provided for foreigners. The legislation provides for the implementation of registration of arriving persons at the place where they are. In order to improve legislation, we propose to increase the size of fines not only in certain cities and regions, but throughout Russia as a whole. As conclusions, the author formulated recommendations for solving the above problems. In turn, the article is intended for a wide range of readers, since it is relevant at the present time.

Keywords: administrative responsibility, officials, migration legislation, employer, organization, stateless persons, administrative law.

Миграционные процессы играют важную роль в социально-экономическом и демографическом развитии Российской Федерации. Переселение мигрантов на ПМЖ в РФ становится одним из источников прироста населения как в стране, так и в регионах.

Одной из задач миграционной политики Российской Федерации является дальнейшее развитие механизмов и мер по предупреждению, выявлению и пресечению нарушений миграционного законодательства Российской Федерации и коррупционных правонарушений в сфере миграции, в том числе совершенствование мер ответственности за нарушение законодательства РФ.

Правовые нормы, регулирующие отношения в сфере миграции, со временем становятся все более совершенными и проходят практическую проверку. Во-первых, это правила, регулирующие процессы, связанные с осуществлением иностранными гражданами трудовой деятельности в интересах юридических лиц (индивидуальных предпринимателей).

Часто только подробный анализ нормы позволяет понять перспективы развития законодательной нормы, актуальность применения и перспективы развития.

Большинство иностранных граждан, как правило, граждан бывших республик СССР, приезжают в Россию с целью работы. Процедура приема на работу имеет тенденцию меняться очень динамично.

Законодательством Российской Федерации предусмотрена административная и уголовная ответственность за противоправную деятельность в сфере нелегальной миграции. Но в данном научном исследовании делается уклон на изучение административной ответственности должностных лиц, также будут выделены определённые несовершеннолетние положения данной сферы.

Так, законодательством Российской Федерации за противоправные действия в сфере незаконной миграции предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

Стоит выделить, две основные категории административных правонарушений: в области защиты Государственной границы Российской Федерации и в области обеспечения режима пребывания иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Российской Федерации.

Ответственность за нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию или режима пребывания (проживания) в Российской Федерации, а также нарушение Правил проживания в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства предусмотрены статьями 18.8, 18.9 [1].

Более строгие санкции предусмотрены в случае нарушения приглашающей или принимающей стороной порядка, установленного для выдачи документов, касающихся права проживания иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации. Такие действия влекут наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 40 до 50 тыс. руб., на юридических лиц - от 400 до 500 тыс. руб.

Предоставление жилого помещения или транспортного средства либо оказание иных услуг иностранному гражданину или лицу без гражданства, находящимся в Российской Федерации с нарушением установленного порядка или правил транзитного проезда через ее территорию, в соответствии с частью 3 статьи 18.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2 до 4 тыс. руб., на должностных лиц - от 25 до 30 тыс. руб., на юридических лиц - от 250 до 300 тыс. руб.

Неисполнение принимающей стороной обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета в силу части 4 статьи 18.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2 до 4 тыс. руб., на должностных лиц - от 40 до 50 тыс. руб., на юридических лиц - от 400 до 500 тыс. руб.

Взамен на российских работодателей возлагается административная ответственность за нарушение порядка приема на работу иностранных граждан. Штраф за нарушение миграционного законодательства в случае привлечения работодателем иностранного гражданина (лица без гражданства) к деятельности без разрешения на работу составляет от 250 тысяч до 800 тысяч рублей. Или деятельность института может быть приостановлена на срок от 14 до 90 дней. За отдельные нарушения в сфере миграционного законодательства размер штрафа может достигать 1 миллиона рублей.

В то же время повышенные штрафы взимаются с работодателей в Москве, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях. Учитывая, что штрафы накладываются на каждого иностранного работника, общая сумма санкций может быть довольно значительной. Однако во многих случаях юристам удается уменьшить размер штрафа или даже полностью его не платить. Кроме того, если сотрудник, нарушая правила, нанимает двух и более человек, штраф будет взиматься за каждого сотрудника, нанятого отдельно.

Необходимо четко понимать, что работодатель (юридическое лицо или индивидуальный предприниматель), привлекающий на работу иностранных граждан без визы, должен информировать государственные органы и направить:

1. уведомление о заключении с ними договора;
2. уведомление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, более одного календарного месяца в течение года;
3. Уведомление о расторжении договора [2].

Несообщение властям работодателем, в свою очередь, ведет к уклонению от уплаты налогов, нарушению прав иностранного гражданина (работника).

Любая организация, которая нанимает иностранца, обязана соблюдать миграционное законодательство. Иностранец считается принятым на работу с момента, когда вы даете ему разрешение на работу или оказание услуг, независимо от формы. Незаконная вербовка иностранных граждан и лиц без гражданства может повлечь за собой серьезные штрафы для руководителей организации [3]. В целях совершенствования законодательства мы предлагаем увеличить размер штрафов не только в определенных городах и регионах, но и во всей России в целом.

Таким образом, миграционные процессы играют важную роль в социально-экономическом и демографическом развитии Российской Федерации. Несвоевременное уведомление властей работодателем, в свою очередь, ведет к уклонению от уплаты налогов, нарушению прав иностранного гражданина (работника). В данный момент это будет являться распространённым действием со стороны, хотя государство принимает кардинальные меры по снижению статистики совершения данного вида правонарушений. На наш взгляд, говоря об авторском предложении, необходимо указать, что нужно стимулировать и поощрять добросовестных лиц, которые своевременно уведомляют все данные о своих иностранных работниках. Можно ввести такую меру поощрения, как снижения налоговой ставки на определенный период, на наш взгляд, данное действие со стороны государства простимулирует работодателей (должностных лиц) к не совершению противоправных действий.

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: Федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 195-ФЗ: принят Гос. Думой 20 дек. 2001 г.: одобрен Советом Федерации 26 дек. 2001 г.: (актуальная редакция) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2002. — № 1, ч. 1. — Ст. 1.
2. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (актуальная редакция) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2002 г. — № 30. — Ст. 3032.
3. Рыбаковский Л.Л. Миграционный потенциал. Понятие и критерии оценки // Социол. исслед. - 2009. - N 2. - С.29-36.

Щукин М.А.

Проблемы правового регулирования в сфере «Зеленой» экономики

*Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
(Россия, Краснодар)*

doi: 10.18411/trnio-01-2022-204

Аннотация

С возрастанием созидательной деятельности человека, которая достигает свой пик в современном мире, все чаще можно услышать термин «зеленая» экономика. Увеличение интереса к данному термину и направлению в последние годы усиливается все сильнее. Производство, потребление и распределение товаров и услуг по-прежнему является основой деятельности человека, однако ухудшение экологической обстановки заставляет рассматривать альтернативы ранее существующим экономическим системам. Термин «зеленая» экономика, несмотря на набирающую популярность, все еще не имеет